

**Junta de Departament. 8 de novembre del 2012.**

## **SEGONA FASE PLA SERRA HUNTER**

### **Context actual:**

- El Reial Decret Llei 20/2011, del 30 de desembre, de "Mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic" és molt restrictiu.
- Llei d'Acompanyament dels Pressupostos de la Generalitat de Catalunya.
- Les universitats públiques hauran de respectar les disponibilitats pressupostàries de capítol I dels seus corresponents pressupostos.
- La taxa de reposició per a les universitats públiques per a l'any 2012 és del 0%.

### **Conseqüències**

1. Al llarg de l'exercici 2012 les universitats públiques no poden incorporar nou personal, excepte el que pugui derivar-se de processos selectius ja iniciats prèviament.
2. Tampoc poden iniciar-se en 2012 processos de promoció o transformació (estabilització i promoció).
3. No es poden crear en 2012 noves places doncs, encara que no es convoqui immediatament el concurs per cobrir-les, la creació de les mateixes suposa un compromís de despesa futura.
4. Al llarg de 2012 les universitats públiques no poden contractar personal temporal i tampoc nomenar funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran a sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritaris. Cal fer notar que la educació universitària no té consideració de servei públic essencial.

### **Excepcions**

1. Accés de Professors Titulars d'Escola Universitària acreditats al Cos de Professors Titulars d'Universitat ("promoció").
2. Accés de Professors Col·laboradors acreditats a la Categoria de Professor Agregat ("promoció").
3. Integració de Professors Catedràtics d'Escola Universitària en el Cos de Professors Titulars d'Universitat ("=").

### **Posicionament de la Universitat**

- Les noves necessitats docents (derivades de la implantació de noves titulacions o cursos aprovats per la Generalitat de Catalunya) es poden atendre mitjançant la contractació de figures de contractat laboral temporal.

- Les tasques docents sobrevingudes al llarg del curs, o els supòsits de cessament temporal o definitiu en la activitat d'un professor, quan la docència vacant no pugui ser atesa per la resta de professors del departament, poden cobrir-se mitjançant la contractació de figures de contractat laboral temporal.
- La contractació temporal de personal amb càrrec a projectes d'investigació és possible.
- Es pot continuar contractant els becaris que finalitzin el seu segon any de beca, en els termes que disposa l'EPIF.
- Les universitats **podran convocar les places permanents necessàries per estabilitzar el professorat lector o el personal contractat amb càrrec al programa Ramón y Cajal, incorporats amb anterioritat al 2011**, que hagin superat els respectius programes d'estabilització, **sempre que**, d'acord amb la legislació vigent, **la universitat estigui en condicions d'aconseguir l'equilibri pressupostari** (de forma que el pressupost de Capítol I sigui el 90% de la subvenció nominal de la Generalitat de Catalunya de l'any 2010) **abans de l'any 2014**, i que aquestes estabilitzacions estiguin acompanyades d'altres mesures que comportin una **minoració del seu Capítol I que compensi l'increment de despesa**.

#### **ÚNICA OPCIÓ ACTUAL: Segona fase del Pla Serra Hunter**

**Objectiu:** fomentar en les universitats públiques que el subscriuen la contractació de personal docent i investigador altament qualificat i amb mèrits homologables als dels estàndards internacionals.

El nombre màxim de contractes Serra Húnter que podrà convocar anualment cada universitat serà com a màxim la seva **“capacitat de contractació”**

- La meitat del nombre de jubilacions (de l'any anterior) més la capacitat de contractació no disposada de l'any anterior.
- Es pot afegir: “la meitat de les minoracions per baixes sobrevingudes del professorat permanent”
- 10% adicional de les jubilacions del conjunt del sistema per a actuacions estratègiques (Àrea aeronàutica, energia, projectes arquitectònics, urbanisme, construccions arquitectòniques). Conveni SH 2012 de la UPC amb 8 places.

#### **Situació actual i programació:**

	Any									
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Jubilacions i baixes										
PDI Funcionari que compleix 70 anys	14	8	17	11	18	28	28	32	31	29
PDI Laboral Permanent que compleix 65 anys	1	1	4	7	8	7	3	8	3	2
PDI Funcionari jubilació voluntària	4	2								
PDI Laboral Laboral jubilació voluntària	1									
PDI Funcionari jubilació per incapacitat permanent	2									
Baixes funcionaris i permanents altres	8									
Total llinar <b>mínim</b> de jubilacions previstes	22	11	21	18	26	35	31	40	34	31

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Jubilacions i baixes</b>	55	22	11	21	18	26
<b>Places Serra i Húnter</b> (Capacitat de Contractació)		28 (55/2)	25 (22/2 +14)	6 (11/2)	11 (21/2)	9 (18/2)
Interins pendents de concurs		7	0	3	21	43
Lectors i R&C que finalitzen contracte		7	28	24	33	20
(Acumulat)		+14	-3	-21	-43	-54

Problemes a partir del 2013.

Solució aportada pel Vicerector:

**AUGMENT DE LA CAPACITAT DE CONTRACTACIÓ, sense crear CAP contracte nou**

2012 --> de 22 a 28 (per tenir 3 places SH més l'any següent)

2013 --> de 11 a 48 (per tenir els 24 contractes necessaris de l'any 2014)

2014 --> de 21 a 66 (per tenir els 33 contractes necessaris de l'any 2014)

en un període del 2012-2015: s'han de generar 88 places SH

Possibles propostes en el proper Consell de Centres i Departaments.